

POLITICA INTEGRATA AMBIENTE SICUREZZA

La salute e la sicurezza dei lavoratori, la tutela dell'ambiente, e la promozione di una società sostenibile sono valori fondamentali che guidano le nostre attività.

Il Gruppo Il Sole 24 ORE, consapevole del proprio ruolo nel panorama dell'informazione, della cultura, dell'organizzazione di eventi, dei servizi digitali e formativi, consapevole del proprio ruolo nel panorama mediatico e professionale, riconosce l'importanza cruciale della sostenibilità ambientale, sociale ed economica e la integra pienamente nel proprio operato.

Coerentemente con questa visione, tutte le operazioni e i servizi del Gruppo si ispirano ai seguenti principi e impegni:

1. Conformità Normativa e Miglioramento Continuo:

- *Assicurare il pieno rispetto di tutte le normative vigenti in materia di ambiente, salute e sicurezza sul lavoro.*
- *Investire costantemente in risorse e tecnologie per migliorare le performance ambientali, di sicurezza sul lavoro e di sostenibilità, attraverso un approccio di miglioramento continuo e l'adozione di sistemi di gestione certificati.*

2. Prevenzione e Mitigazione:

- *Prevenire ogni forma di inquinamento e sviluppare programmi mirati per tutelare la salute e la sicurezza di tutti i lavoratori, con un focus sulla riduzione dell'impatto ambientale delle attività di gestione degli uffici e organizzazione di eventi.*
- *Ottimizzare l'uso di risorse naturali ed energia, riducendo l'impiego di sostanze pericolose e contenendo le emissioni dirette e indirette di gas serra, contribuendo attivamente alla mitigazione dei cambiamenti climatici.*
- *Gestire correttamente i rifiuti e ridurre la produzione, promuovendo il recupero, il riuso e il riciclaggio dei materiali, in ottica di economia circolare.*

3. Innovazione e Sostenibilità:

- *Promuovere, ove economicamente sostenibile, l'adozione di tecnologie e processi innovativi che minimizzino i rischi per l'ambiente, la salute e la sicurezza dei lavoratori e della comunità.*
- *Promuovere l'innovazione tecnologica per ridurre l'impatto ambientale delle attività editoriali, incentivando la digitalizzazione dei contenuti e la diffusione di formati digitali.*
- *Privilegiare l'acquisto di prodotti e servizi sostenibili, incentivando investimenti responsabili che tengano conto di criteri ambientali, sociali e di governance (ESG).*
- *Sviluppare contenuti editoriali di qualità sui temi della sostenibilità ambientale, sociale ed economica, contribuendo a sensibilizzare l'opinione pubblica e a*

promuovere comportamenti responsabili.

4. Valorizzazione delle Risorse

- *Creare e mantenere ambienti di lavoro che garantiscano l'integrità fisica e morale e l'inclusione dei lavoratori, promuovendo un clima di dialogo aperto, partecipazione e coinvolgimento attivo sulle tematiche ambientali, di salute e sicurezza e di sostenibilità.*
- *Promuovere una gestione aziendale ispirata a principi etici e di responsabilità sociale, garantendo il rispetto di tutti i soggetti, inclusi i diritti umani e la diversità.*
- *Prevenire infortuni e malattie professionali, promuovendo il benessere e la qualità della vita dei lavoratori, attraverso la consultazione e la partecipazione attiva degli stessi.*

5. Formazione e Sensibilizzazione

- *Sviluppare e attuare programmi di formazione e addestramento per il personale sulle tematiche ambientali, di sicurezza sul lavoro e di sostenibilità, per diffondere una cultura della responsabilità e della prevenzione.*
- *Diffondere i principi di questa politica a tutti i livelli dell'organizzazione e sensibilizzare i fornitori affinché adottino pratiche analoghe.*

6. Trasparenza e Collaborazione:

- *Definire, monitorare e riesaminare periodicamente obiettivi e traguardi ambientali e di sicurezza e target di miglioramento, garantendo risorse adeguate all'attuazione dei programmi.*
- *Instaurare un dialogo costruttivo con la popolazione, le autorità, gli organi di controllo e tutte le parti interessate sulle tematiche ambientali, di sicurezza sul lavoro e di sostenibilità, promuovendo la trasparenza e la collaborazione.*
- *Riesaminare periodicamente questa politica per garantirne la continua adeguatezza e l'allineamento con le migliori pratiche e gli obiettivi di sostenibilità.*

Attraverso l'applicazione di un Sistema di Gestione Integrato per l'Ambiente, la Salute e la Sicurezza dei Lavoratori, sviluppato secondo i più elevati standard nazionali e internazionali, Gruppo Il Sole 24 ORE si impegna a concretizzare i principi di questa politica e a perseguire un futuro sostenibile per tutti gli stakeholder.

Per presa visione ed accettazione:
Il Delegato del Datore di Lavoro
Il Sole 24 ORE Eventi S.r.l.
24 ORE Cultura S.r.l.

Vito Bottari
Vito Bottari

Il Delegato del Datore di Lavoro
Paola Boromei

Paola Boromei